

Số: /KH-UBND

Ích Hậu, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Dân chủ trong hoạt động của
cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp năm 2025**

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật Viên chức ngày 15/11/2010;

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ cơ sở ngày 10/11/2022;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP.

Thực hiện Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 24/01/2022 của UBND tỉnh về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; Chương trình công tác năm 2025, UBND xã xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xác định rõ việc thực hiện dân chủ cơ sở là nhiệm vụ quan trọng, nhằm công khai minh bạch hoạt động của cơ quan, đơn vị; tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, sự phối hợp của các cấp, các ngành, sự giám sát của cán bộ, công chức, người lao động;

2. Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, người lao động, trách nhiệm người đứng đầu nhằm xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh;

3. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động có đầy đủ phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; nâng cao hiệu quả công tác, ý thức phục vụ nhân dân; ngăn chặn và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu Nhân dân;

4. Thực hiện dân chủ phải dựa trên các quy định của pháp luật, phù hợp với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của từng cơ quan, đơn vị. Gắn việc thực hiện dân chủ với công tác cải cách hành chính, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết TW4 (Khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định.

II. NỘI DUNG NHIỆM VỤ

1. Công tác tuyên truyền

Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc Luật Thực hiện dân chủ cơ sở ngày 10/11/2022; Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 24/01/2022 của UBND tỉnh về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới đến các cơ quan, đơn vị; cán bộ, công chức, người lao động, gắn việc xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện công tác dân vận tại cơ quan, đơn vị với việc triển khai nhiệm vụ chính trị; Chỉ thị số 06-CT/TU ngày 14/01/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo và nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp; Quyết định số 269-QĐ/TW ngày 30/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; Kết luận số 29-KL/TU ngày 22/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang; Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030; Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 và các văn bản khác có liên quan. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, công chức, viên chức, người lao động về dân chủ cơ sở. Xây dựng khối đoàn kết trong nội bộ cơ quan, đơn vị góp phần đẩy mạnh phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ.

2. Công tác triển khai thực hiện dân chủ trong cơ quan

2.1 Triển khai thực hiện:

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các văn bản quy định về nội quy, quy chế: “Quy chế làm việc”, “Quy chế dân chủ cơ sở”, “Quy chế đánh giá, xếp loại CBCCVC”, “Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý trang thiết bị làm việc”; “Quy chế hoạt động của cơ quan”, “Quy chế tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo”, “Quy chế văn hóa công sở”, “Quy định chức năng nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức”, “Quy chế phối hợp giữa cấp ủy Đảng, chính quyền, mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể... nhằm phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, người lao động;

- Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị theo quy định tại Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan; tập trung giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến

ngợi, phản ánh của công dân, nhất là những vụ việc phức tạp, tồn đọng, kéo dài, dư luận quan tâm; giải quyết kịp thời những bức xúc, nguyện vọng chính đáng của người dân; công khai và thực hiện nghiêm túc kết luận thanh tra, kiểm toán; xử lý kịp thời các trường hợp vi phạm; khen thưởng, kỷ luật...

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nâng cao trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ; tăng cường giáo dục, ý thức, trách nhiệm, đạo đức, lối sống cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn tổ chức, thực hiện nghiêm quy chế dân chủ trong cơ quan. Nâng cao chất lượng hoạt động, giám sát của Ban thanh tra nhân dân, hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đơn vị.

- Mỗi cán bộ, công chức, người lao động phải nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu; nâng cao năng lực quản lý, điều hành; đổi mới phương thức, lề lối làm việc, ý thức trách nhiệm; tinh thần phục vụ Nhân dân.

- Công khai, minh bạch, dân chủ, thân thiện và gần gũi với Nhân dân; thực hiện cải cách thủ tục hành chính quyết liệt, thực chất, hiệu quả; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, nhất là trong giải quyết thủ tục hành chính.

- Phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, đề cao trách nhiệm chấp hành pháp luật của người dân để tham gia hiệu quả nhiệm vụ bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

2.2 Những nội dung người đứng đầu phải công khai:

Trừ các thông tin thuộc bí mật nhà nước, bí mật công tác hoặc thông tin chưa được công khai theo quy định của pháp luật, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải công khai trong nội bộ cơ quan, đơn vị các nội dung sau đây:

- Chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị;

- Kế hoạch công tác hằng năm, hằng quý, hằng tháng của cơ quan, đơn vị;

- Số liệu, báo cáo thuyết minh dự toán ngân sách nhà nước đã được cấp có thẩm quyền quyết định và các nguồn tài chính khác; tình hình thực hiện dự toán ngân sách và quyết toán ngân sách hằng năm của cơ quan, đơn vị; kết quả thực hiện các kiến nghị của Kiểm toán nhà nước (nếu có);

- Tiêu chuẩn, định mức, thủ tục hành chính về tài sản công; tình hình đầu tư xây dựng, mua sắm, giao, thuê, sử dụng, thu hồi, điều chuyển, chuyển đổi công năng, bán, thanh lý, tiêu hủy và hình thức xử lý khác đối với tài sản công; tình hình khai thác nguồn lực tài chính từ tài sản công được giao quản lý, sử dụng;

- Nguyên tắc, tiêu chí, định mức phân bổ vốn đầu tư công; nguyên tắc, tiêu chí, căn cứ xác định danh mục dự án trong kế hoạch đầu tư công trung hạn và hằng

năm; kế hoạch, chương trình đầu tư công của cơ quan, đơn vị, vốn bố trí theo từng năm, tiến độ thực hiện và giải ngân vốn chương trình đầu tư công; kế hoạch phân bổ vốn đầu tư công trung hạn và hằng năm gồm danh mục dự án và mức vốn đầu tư công cho từng dự án; tình hình huy động các nguồn lực và nguồn vốn khác tham gia thực hiện dự án đầu tư công; tình hình và kết quả thực hiện kế hoạch, chương trình, dự án; tiến độ thực hiện và giải ngân của dự án; kết quả nghiệm thu, đánh giá chương trình, dự án; quyết toán vốn đầu tư công;

- Việc tuyển dụng, tiếp nhận, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, quy hoạch, chuyển đổi vị trí công tác; hợp đồng làm việc, thay đổi chức danh nghề nghiệp, thay đổi vị trí việc làm, chấm dứt hợp đồng làm việc; đi công tác nước ngoài; giải quyết chế độ, nâng bậc lương, nâng ngạch, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; khen thưởng, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; các đề án, dự án, chương trình, kế hoạch và việc xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan, đơn vị;

- Kết luận của cấp có thẩm quyền về vụ việc tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trong cơ quan, đơn vị; bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ phải kê khai theo quy định của pháp luật;

- Kết quả thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị trong nội bộ cơ quan, đơn vị;

- Nội quy, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị; quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị;

- Kết quả tổng hợp ý kiến và giải trình, tiếp thu ý kiến của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về những nội dung cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia ý kiến quy định tại Điều 53 của Luật Dân chủ cơ sở;

- Văn bản chỉ đạo, điều hành của cơ quan quản lý cấp trên liên quan đến hoạt động của cơ quan, đơn vị;

- Nội dung khác theo quy định của pháp luật và quy chế thực hiện dân chủ của cơ quan, đơn vị.

2.3 Hình thức, thời gian công khai thông tin ở cơ quan, đơn vị:

- Niêm yết thông tin;

- Thông báo qua hệ thống thông tin nội bộ hoặc đăng tải trên cổng thông tin điện tử, trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị;

- Thông báo tại hội nghị cán bộ, công chức, người lao động của cơ quan, đơn vị;

- Thông báo bằng văn bản đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị;

- Thông qua người phụ trách các bộ phận của cơ quan, đơn vị để thông báo đến cán bộ, công chức, người lao động;
- Thông báo bằng văn bản đến tổ chức Đảng, Ban Chấp hành Công đoàn để thông báo đến cán bộ, công chức, người lao động;
- Các hình thức khác theo quy định của pháp luật và quy chế thực hiện dân chủ của cơ quan, đơn vị;
- Chậm nhất là 05 ngày làm việc kể từ ngày có quyết định, văn bản của cơ quan có thẩm quyền về nội dung cần công khai, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các ngành, các tổ chức đoàn thể, đơn vị liên quan căn cứ kế hoạch triển khai thực hiện dân chủ cơ sở sát với tình hình thực tiễn;
2. Đài truyền thanh xã thường xuyên có chuyên trang, chuyên mục nêu gương người tốt, việc tốt trong việc thực hiện dân chủ cơ sở trong các tổ chức, đơn vị.
3. Văn phòng HĐND&UBND xã chủ trì, phối hợp với các ngành, đơn vị có liên quan hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện, tổng hợp kết quả, báo cáo UBND xã theo định kỳ báo cáo 6 tháng gửi trước ngày **15/6/2025**; năm gửi trước ngày **10/12/2025**.

Yêu cầu các ngành, tổ chức đoàn thể, đơn vị liên quan triển khai thực hiện nghiêm túc./.

Nơi nhận:

- TTr: Đảng ủy, HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- MTTQ, các đoàn thể cấp xã;
- Các ngành chuyên môn;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Bùi Trọng Đĩnh